

DURÉE
3 jours

TARIF
3 000€ HT par personne

**SESSIONS DE
FORMATION**
Selon planning

OBJECTIFS

Maîtriser le calcul des bulletins de paie et charges sociales.

COMPÉTENCES À ACQUÉRIR

- Lire un bulletin de paie simple et complexe
- Distinguer les différentes rubriques du bulletin de paie
- Élaborer un bulletin de paie simple

PUBLIC CONCERNÉ

- Tout public s'intéressant à la gestion de la paie
- Comptables de PME, chefs d'entreprise souhaitant produire un bulletin de paie

PRÉ-REQUIS

Aucun

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Méthode active
- Apports théoriques
- Exercices pratiques

ÉVALUATION

- Étude de cas
- Quizz & QCM
- Évaluation formative

I. IDENTIFIER LES DIFFÉRENTES PARTIES DU BULLETIN DE PAIE

- Les obligations pour l'employeur
- Les mentions obligatoires sur une fiche de paie
- La convention collective applicable
- Le calcul du bulletin de paie
- Le bas du bulletin de paie

II. RÉPERTORIER LES DIFFÉRENTES COMPOSANTES DE LA RÉMUNÉRATION

- Appliquer les formalités d'embauche du salarié
- Connaître la durée légale et conventionnelle
- Le respect du SMIC et des minima conventionnels
- Identifier les éléments variables (primes et indemnités)
- Les avantages en nature

III. GESTION DU TEMPS DE TRAVAIL ET BULLETIN DE PAIE

- Calculer les heures supplémentaires
- Distinguer les heures assimilées ou non à du temps de travail effectif
- Calculer les heures d'entrées ou sortie en cours de mois
- Gérer les absences maladies
- Gérer les congés payés

IV. ÉTABLIR LE CORPS DU BULLETIN DE PAIE

- Gestion du plafond de sécurité sociale, les tranches, les bases
- Les cotisations URSSAF, chômage, caisse de retraite complémentaire,
- prévoyance...
- Calcul du brut et le net à payer, le net imposable
- Gestion du prélèvement à la source

V. GÉRER LA SORTIE DU SALARIÉ

- Distinguer les différentes ruptures de contrat
- Lister et calculer les différentes indemnités spécifiques à verser en cas de rupture
- Connaître le régime social et fiscal des indemnités
- Réaliser les documents de départ du salarié

CENTRE DE FORMATION

Formation dispensée par DUO RH & Co, centre de formation certifié QUALIOP1.